

ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI  
DI TERNI

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026-2027-2028**

**Quadro normativo**

- art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 introduzione dell'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale,
- art. 91 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 obbligo in capo agli organi di vertice delle amministrazioni locali di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale,
- art. 6, c. 1 del D. Lgs 165/2001 adozione del PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) e preventiva informazione ai sindacati firmatari del CCNL Funzioni centrali,
- art. 6, c. 2, del D. Lgs. 165/2001 modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 75/2017,
- D. Lgs. 75/2017,
- Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche,
- Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione
- Comunicazione n. 31 FNOMCeO del 09/03/2023 prot. 3129/2023.

Presso questo Ente Non sono previsti incarichi di tipo dirigenziale.

Il Consiglio Direttivo del 25 marzo 2024 con delibera n. 26/2024 ha attribuito la posizione organizzativa di durata triennale (2024/2026) alla Dott.ssa Alessandra Pascale, funzionario dell'Ordine.

Ai sensi della L. 233/1946, del DPR 221/1950 e della L. 3/2018 gli Organi istituzionali esercitano anche il potere amministrativo attraverso le deliberazioni del Consiglio e gli atti del Presidente quale legale rappresentante. Il Segretario svolge funzioni di coordinamento degli uffici di Segreteria.

**Premessa**

Questo Ente ha provveduto alla redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al periodo 2026-2027-2028 ridefinendo la programmazione dei fabbisogni.

Prima di passare all'esposizione del nuovo Piano triennale del fabbisogno 2026-2028, si riepilogano le decisioni succedutesi nel tempo del Consiglio Direttivo, dopo l'ultima approvazione del piano del fabbisogno 2024-2026, delibera n. 103/2023, che prevedeva inizialmente, per l'anno 2024, di non acquisire risorse dall'esterno e ottimizzare le risorse disponibili, attraverso la progressione verticale della dipendente da assistente a funzionario, secondo la seguente tabella:

<b>Dotazione organica</b>	<b>Area Operatori</b>	<b>Area Assistenti</b>	<b>Area Funzionari</b>	<b>totali</b>
In servizio al 1/1/24	0	1	1	2
Assunzioni nel 2024	0	0	0	0
Cessazioni nel 2024	0	0	0	0
In servizio al 31/12/2024	0	0	2	2
In servizio al 1/1/25	0	0	2	2
Assunzioni nel 2025	0	0	0	0
Cessazioni nel 2025	0	0	0	0
In servizio al 1/1/26	0	0	2	2
Assunzioni nel 2026	0	0	0	0
Cessazioni nel 2026	0	0	0	0
In servizio al 31/12/2026	0	0	2	2

profilo di assistente ex B1, a tempo pieno e indeterminato, attraverso l'espletamento di procedure concorsuali di prossima indizione.

### Modifica del Piano

La dotazione organica nel 2026 sarà di: 1 Funzionario, di n.2 Assistenti di cui n.1 da assumere nel corso del 2026 attraverso l'indizione di una procedura concorsuale, secondo lo schema di seguito rappresentato:

Dotazione organica	Area Operatori	Area Assistenti	Area Funzionari	totali
In servizio al 1/1/26	0	1	1	2
Assunzioni nel 2026	0	1	0	1
Cessazioni nel 2026	0	0	1	0
In servizio al 31/12/26	0	2	1	3
In servizio al 1/1/27	0	2	1	3
Assunzioni nel 2027	0	0	0	0
Cessazioni nel 2027	0	0	0	0
In servizio al 31/12/27	0	2	1	3
In servizio al 1/1/28	0	2	1	3
Assunzioni nel 2028	0	0	0	0
Cessazioni nel 2028	0	0	0	0
In servizio al 31/12/28	0	2	1	3

### Spesa del personale - Copertura finanziaria

Di seguito si riporta il costo annuale definito dallo studio di consulenza per l'inserimento di una unità con profilo di assistenze ex B1:

Costo annuale per figura professionale B1	Euro
Stipendio base per 13 mensilità	25.496,33
INAIL	121,11
Contributi INPS a carico Ente	6.121,67
Accantonamento TFR	1.888,62
IRAP	2.167,62
Ex ENPDEEP	30,60
n. 264 Buoni pasto (media di 22 B.P. al mese)	3.036,00
INPS carico ente buoni pasto	475,50
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>39.337,02</b>

Di seguito si rappresentano i dati di previsione per il bilancio 2026, alla data di chiusura provvisoria del bilancio 2025 avvenuta il 15 ottobre, con il costo della nuova unità riproporzionato a nove mesi, ipotizzando la conclusione delle procedure concorsuali nei primi mesi dell'anno e l'assunzione in servizio da aprile 2026:

VOCI DI BILANCIO	PREVENTIVO 2025 (assemblea 22/12/2024)	CONSUNTIVO 2024 (assemblea 12/04/2025)	CONSUNTIVO PRESUNTO 2025	PREVENTIVO 2026	DELTA preventivo 2026/2025

retribuzioni tabellari lorde	60.000,00	47.104,48	60.429,52	80.000,00	20.000,00
fondo tratt. Accessorio e straordinario lordo	33.000,00	31.198,08	33.467,88	37.000,00	4.000,00
spese viaggio corsi aggiornamento	600,00	466,55	94,70	600,00	-
servizio sostitutivo mensa	4.600,00	3.947,84	4.434,35	7.000,00	2.400,00
aggiornamento e formazione	2.500,00	1.454,80	600,00	2.500,00	-
assicurazione del personale	2.500,00	1.718,08	1.362,57	2.500,00	-
contributi previdenziali a carico ente	22.000,00	19.585,03	23.054,22	27.000,00	5.000,00
prestazione lavoro temporaneo	17.000,00	10.240,45	6.029,11	-	- 17.000,00
<b>Spese per il personale dipendente</b>	<b>142.200,00</b>	<b>115.715,31</b>	<b>129.472,35</b>	<b>156.600,00</b>	<b>14.400,00</b>
imposte, tasse, tributi e bolli	22.000,00	13.545,00	16.157,45	20.000,00	- 2.000,00
<b>Oneri tributari</b>	<b>22.000,00</b>	<b>13.545,00</b>	<b>16.157,45</b>	<b>20.000,00</b>	<b>- 2.000,00</b>

### TABELLA RIEPILOGATIVA

#### Piano del Fabbisogno del personale 2026/2028

Dotazione organica	Area Operatori	Area Assistenti	Area Funzionari	totali
In servizio al 1/1/26	0	1	1	2
Assunzioni nel 2026	0	1	0	1
Cessazioni nel 2026	0	0	1	0
In servizio al 31/12/26	0	2	1	3
In servizio al 1/1/27	0	2	1	3
Assunzioni nel 2027	0	0	0	0
Cessazioni nel 2027	0	0	0	0
In servizio al 31/12/27	0	2	1	3
In servizio al 1/1/28	0	2	1	3
Assunzioni nel 2028	0	0	0	0
Cessazioni nel 2028	0	0	0	0
In servizio al 31/12/28	0	2	1	3

17/11/2025

Il Tesoriere

Dott. Enrico Daniele

