

# ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGI E DEGLI ODONTOIATRI DI TERNI

## VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 22 marzo 2019

Il giorno 22 marzo 2019, alle ore 12,30, sono state convocate le rappresentanze sindacali firmatarie del CCNL per discutere sui progetti obiettivo fissati dal Consiglio Direttivo nella seduta del 21 gennaio 2019, con deliberazione n. 9.

Il Consiglio, nella stessa seduta, ha valutato, inoltre, le posizioni delle dipendenti facendo riferimento alle qualifiche di inquadramento (due in C2 ed una in B1).

La Delegazione trattante per l'Ordine è rappresentata dal dr. Giuseppe Donzelli (Presidente), dr. Luigi Rinaldi (Segretario), dr. Massimo Lancia (Tesoriere).

Non è presente nessun rappresentante sindacale.

Le parti stabiliscono di prevedere nella contrattazione le seguenti materie:

1. progressione economica del personale area B1,
2. sistemi di incentivazione del personale e criteri generali delle metodologie di valutazione ai fini delle attribuzioni del fondo risorse decentrate,
3. modifica flessibilità orario di lavoro,
4. importo buono pasto.

**1.** Le parti prendono atto della situazione dell'Ordine provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Terni, nel quale:

- sono in servizio due impiegati qualifica C2, una unità di posizione B1,
- non esiste né un direttore, né dirigenti, né un capo ufficio.

**Considerato** che tali qualifiche di inquadramento risultano da tempo attribuite e le attività svolte in questi anni hanno dato luogo ad un maggior grado di capacità professionale, conoscenze tecniche, metodologiche e specialistiche ed il personale ha, inoltre, sempre mostrato, in relazione alla qualifica di appartenenza, notevole impegno.

**Valutata**, in prima fase, la posizione della dipendente in area B1 in relazione a quanto precedentemente premesso,

**Ritenuto** di procedere alla assegnazione del superiore livello economico "B2",

**Tenendo conto** che la progressione economica è finanziata dal Fondo risorse decentrate e che lo stesso sarà incrementato dell'importo relativo con variazione del bilancio preventivo 2019,

**2.** **Premesso** che l'art. 76 CCNL 2016-2018 prevede che i fondi delle amministrazioni e degli enti del comparto destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di "Fondo risorse decentrate", precedentemente denominato Fondo per i trattamenti accessori del personale nel CCNL per il quadriennio 2006-2009 e biennio economico 2008-2009,

**Premesso** che ai fini dell'attribuzione del Fondo, detti articoli prevedono Progetti Obiettivo e criteri per la loro valutazione finalizzati al miglioramento organizzativo e gestionale per il perseguimento dei propri fini istituzionali, con particolare riferimento a quelli rivolti all'utenza e la semplificazione delle procedure;

**Considerato** il programma di aggiornamento per gli iscritti per l'anno 2019 che prevede convegni con crediti ECM di cui uno di rilevanza nazionale, organizzati prevalentemente nelle giornate di sabato e la necessità che il personale assista ai lavori preparatori delle riunioni e all'organizzazione;

**Considerato** che a seguito della L. 190 "Trasparenza" e "Anticorruzione", l'Ordine è tenuto ad una serie di adempimenti tra cui l'assistenza al Responsabile nella predisposizione del Piano Triennale Anticorruzione e l'assistenza per l'aggiornamento e la selezione dei dati da pubblicare sul sito ordinistico; oltre agli adempimenti relativi ai contratti di acquisizione di beni e servizi con relativa trasmissione ad ANAC ed acquisizione annuale dei CIG, monitoraggio e verifica requisiti dei fornitori e consulenti;

**Considerato** gli adempimenti conseguenti al decreto Dematerializzazione che prevede pertanto la ristrutturazione degli archivi, l'aggiornamento del Protocollo Informatico con la relativa adozione del Titolario e del nuovo Manuale di Gestione,

**Considerato** gli adempimenti conseguenti all'adesione al PAGOPA;

**Considerata** l'attività per l'aggiornamento del sito;

**Considerati** gli adempimenti conseguenti il Regolamento Europeo 679/2016 per i quali le dipendenti, oltre alla obbligatoria formazione, assistono il Segretario, Responsabile per la Privacy, anche nel confronto con il DPO nominato dall'Ordine;

**Valutato** di procedere alla realizzazione di una newsletter periodica da inviare agli iscritti al fine di fornire notizie ed aggiornamenti utili per la professione ed il personale collabora per la ricerca e l'organizzazione del materiale;

**Tenuto conto** delle attività programmate, il Consiglio Direttivo ha deliberato i seguenti Progetti Obiettivo per il personale riferiti all'anno 2019, attribuendo i rispettivi valori:

- 1) Corsi di aggiornamento (ECM) per gli iscritti agli albi:  
Valore del progetto: 25%
  - Vaccini ed ebm (data da definire)
  - Osas (data da definire)
  - 13 aprile 2019 - Utilizzo terapeutico della cannabis: stato dell'arte
  - 11 maggio 2019 - Malattie infettive ed antibiotico resistenza
  - 12 ottobre 2019 - Dat (evento nazionale)
  - 23 novembre 2019 - Malattie professionali emergenti
- 2) AGGIORNAMENTO SITO:  
Valore del progetto: 20%
- 3) Legge 190/2012 - D.Lgs. 33/13 "TRASPARENZA – ANTICORRUZIONE – LINEE GUIDA ANAC CONTRATTI PUBBLICI"  
Valore del progetto: 15%
- 4) Legge "DEMATERIALIZZAZIONE" "SISTEMAZIONE ARCHIVI" "DIGITALIZZAZIONE" "PAGOPA"  
Ulteriori adeguamenti  
Valore del progetto: 20%
- 5) Privacy - Adeguamento Adempimenti regolamento europeo  
Valore del progetto: 10%
- 6) Newsletter bimestrale agli iscritti  
Valore del progetto: 10%

#### DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI MONITORAGGIO E VERIFICA DEI PROGETTI

Il Consiglio Direttivo, nella riunione del 21 gennaio 2019 ha confermato i componenti la Commissione preposta alla trattativa integrativa ed al monitoraggio e verifica dei Progetti:

dr. Giuseppe Donzelli (Presidente), dr. Luigi Rinaldi (Segretario), dr. Massimo Lancia (Tesoriere).

I Progetti saranno verificati con scadenza semestrale.

Eventuali cause di criticità, connesse a intervenute modifiche organizzative necessarie alla realizzazione dei progetti, saranno segnalate al fine di apportare i necessari correttivi.

Ai Progetti Obiettivo partecipano tutte le dipendenti, ognuna nell'ambito delle proprie competenze.

#### CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE

Il Consiglio Direttivo ha confermato i criteri dell'anno precedente per quanto attiene la modalità di ripartizione del Fondo per l'incentivazione che, pertanto, sarà attribuito forfetariamente tra tutto il personale dipendente nella misura dell'76% per il personale appartenente all'area C e del 24% per il personale appartenente all'area B.

Il Fondo per l'incentivazione verrà corrisposto con un acconto del 50% entro la prima decade del mese di luglio ed il saldo del 50%, previa verifica finale degli obiettivi raggiunti, entro il mese di gennaio 2020.

L'importo del Fondo, secondo i conteggi del 2009 ed adeguato con la differenza di cui al CCNL 2016-2018 di euro 397,00, ammonta al totale di euro 18.009,24 al lordo delle ritenute di legge, salvo eventuali integrazioni e/o rettifiche che potranno essere successivamente deliberate dal Consiglio Direttivo e l'aumento relativo al finanziamento della progressione economica da B1 a B2.

3) L'orario di lavoro del personale è confermato con articolazione su 5 giorni settimanali, dal lunedì al venerdì, con i seguenti orari:

- dalle ore 8,00 alle ore 14,00 dal lunedì al venerdì
- due rientri pomeridiani di 3 ore cadauno nei giorni di martedì e giovedì
- flessibilità di 1 ora in entrata o in uscita.

4) E' confermato il valore del buono pasto cartaceo in euro 11,50.

Terni, 22 marzo 2019

Delegazione trattante  
Ordine Medici Chirurghi e Odontoiatri di Terni

Organizzazioni Sindacali

Dr. Giuseppe Donzelli \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Dr. Luigi Rinaldi \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Dr. Massimo Lancia \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_